

**Для решения задачи обеспечения конкурентоспособности корпорации разработан ряд стратегических инициатив, включая выбор Концепции Бережливого производства (далее - БП) как основы для изменений.**

Политика развития производственной системы ОДК - один из основных инструментов изменения корпоративной культуры ОДК. Настоящая Политика разработана для единого понимания направлений применения Концепции БП во всех бизнес-процессах. Каждый работник корпорации обязан руководствоваться данной Политикой.

Применяя Концепцию БП, ОДК опирается на принципы и ценности согласно национального стандарта ГОСТ Р 56020 «Бережливое производство. Основные положения и словарь».

**Основные направления развития производственной системы:**

### **1. ПЕРЕХОД К НОВОЙ ИНДУСТРИАЛЬНОЙ МОДЕЛИ**

Приоритетом развития производственной системы являются задачи по переходу к новой, целевой индустриальной модели корпорации. Данные задачи должны быть безусловно реализованы в корпорации рамках программы «Трансформация индустриальной модели».

### **2. ЛИДЕРСТВО РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ**

Руководители должны инициировать и поддерживать развертывание системы улучшений на каждом уровне управления.

### **3. ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ**

Каждое действие по улучшениям (мероприятие, программа, проект) должно быть направлено на достижение установленных целей. Цели должны быть развернуты по уровням управления до исполнителя и оцифрованы.

### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ**

Инструменты БП, системы планирования (ERP, MES и пр.) и другие инструменты совершенствования бизнес-процессов должны применяться для повышения конкурентоспособности. Это означает, что их применение должно приводить как к повышению удовлетворенности потребителя, так и к повышению эффективности всех бизнес-процессов.

### **5. НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ**

Непрерывное совершенствование осуществляется путем постоянного анализа, планирования и реализации улучшений в бизнес-процессах корпорации.

### **6. ОТКРЫТЫЙ, ИНТЕНСИВНЫЙ ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ**

В любой момент времени информация по текущему состоянию процесса, включая описание несоответствий и их причин, статус улучшений и достигнутые результаты, должна быть открыта и доступна всем участникам процесса внутри корпорации.

### **7. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА**

Вовлеченность в процессы улучшений формирует у работников корпорации ценности и правила поведения, необходимые для каждодневной работы. Получение требуемых для этого компетенций осуществляется через обучение на практике. Важным условием вовлечения персонала является создание безопасных и эргономичных условий труда.

**Руководство АО «ОДК» берет на себя ответственность за реализацию Политики развития производственной системы, выделение необходимых ресурсов, а также вовлечение всего персонала корпорации в процессы изменений и улучшений.**