

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета директоров
АО «ОДК»

Протокол от 17.09.2015 г. № 13

П О Л О Ж Е Н И Е

**о комитете по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров
акционерного общества «Объединенная двигателестроительная
корпорация»**

город Москва

2015 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям при совете директоров АО «ОДК» (далее – Положение) подготовлено в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом и Положением о Совете директоров АО «ОДК», с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Российской Федерации.

1.2. Положение является внутренним документом АО «ОДК» (далее – Общество), определяющим цели, задачи, полномочия Комитета по кадрам и вознаграждениям (далее – Комитет), порядок формирования состава Комитета, порядок организации его деятельности, права, обязанности Комитета и его членов, ответственность членов Комитета.

1.3. Комитет является рабочим консультативно-совещательным органом совета директоров Общества (далее – Совет директоров), создаваемым для предварительного рассмотрения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Комитета, и подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров.

1.4. Комитет подотчетен Совету директоров, не является органом Общества. Через Комитет Общество не принимает на себя гражданские права и обязанности.

1.5. Все вопросы, включенные в план работы Совета директоров и относящиеся к компетенции Комитета, в обязательном порядке предварительно рассматриваются на заседаниях Комитета.

1.6. В своей деятельности Комитет руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Совете директоров и его решениями, настоящим Положением, иными внутренними документами Общества, утверждаемыми общим собранием акционеров Общества и Советом директоров, решениями Комитета.

1.7. Комитет не участвует в операционной деятельности Общества, не дублирует функциональные обязанности структурных подразделений и работников Общества.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИТЕТА

2.1. Комитет создается в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов, касающихся:

2.1.1. эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов, членов исполнительных органов Общества, иных ключевых руководящих работников Общества, список которых утверждается решением Совета директоров;

2.1.2. формирования в Обществе эффективной и прозрачной системы вознаграждения членов Совета директоров, членов исполнительных органов, иных ключевых руководящих работников Общества;

2.1.3. кадровой политики Общества и организаций холдинговой компании (интегрированной структуры) (далее – ХК (ИС), усиления профессионального состава и системы планирования преемственности членов органов управления, членов исполнительных органов, иных ключевых руководящих работников Общества;

2.1.4. иных вопросов по решению Совета директоров в пределах его компетенции.

2.2. К задачам Комитета относятся:

2.2.1. организация ежегодного проведения самооценки (или внешней оценки) Совета директоров и его комитетов, индивидуального вклада членов Совета директоров в работу Совета директоров и комитетов;

2.2.2. рассмотрение вопросов о совершенствовании деятельности Совета директоров и его комитетов по итогам проведенной самооценки (или внешней оценки) и подготовка соответствующей информации для включения в годовой отчет и иные документы Общества;

2.2.3. рассмотрение и согласование программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, направленного на их ознакомление с ключевыми активами, стратегией, деловой практикой, организационной структурой, ключевыми руководящими работниками Общества, а также процедурами и документами Совета директоров; надзор за реализацией и своевременной актуализацией такого вводного курса;

2.2.4. определение кадровой политики в Обществе и организациях ХК (ИС);

2.2.5. рассмотрение предложений о совершенствовании и предварительное согласование организационной структуры Общества и организаций ХК (ИС); подготовка для Совета директоров предварительного списка ключевых руководящих работников Общества и ХК (ИС);

2.2.6 анализ текущих и ожидаемых потребностей Общества в отношении профессиональной квалификации и опыта членов Совета директоров, членов исполнительных органов, иных ключевых руководящих работников Общества, а также работников, важных для Общества с точки зрения его конкурентоспособности и перспектив развития; формирование, поддержание и развитие системы планирования преемственности в отношении указанных лиц;

2.2.7. предварительное согласование требований в части профессиональной квалификации и опыта, предъявляемых к кандидатам для избрания (или назначения) в Совет директоров, на должности Корпоративного секретаря Общества, единоличного исполнительного органа, иные ключевые руководящие должности Общества;

2.2.8. предварительное согласование требований в части профессиональной квалификации и опыта, предъявляемых к кандидатам для назначения на должность единоличного исполнительного органа организаций ХК (ИС);

2.2.9. рассмотрение предложений о назначении на должность и освобождении от должности единоличного исполнительного органа Общества и организаций ХК (ИС) (за исключением организаций,

осуществляющих деятельность в форме ФГУП), иных ключевых руководящих работников Общества;

2.2.10. предварительное согласование принципов системы мотивации работников Общества и организаций ХК (ИС); общий надзор за внедрением и эффективностью такой системы;

2.2.11. предварительная оценка деятельности единоличного исполнительного органа, иных ключевых руководящих работников Общества, а также единоличного исполнительного органа организаций ХК (ИС) по итогам года, в контексте заложенных в политику вознаграждения критериев и достижения указанными лицами поставленных целей (ключевых показателей эффективности деятельности (КПЭ)); подготовка рекомендаций о размерах вознаграждений членов Совета директоров, вознаграждения и премирования единоличного исполнительного органа Общества (далее – ЕИО) с учетом результатов проведенной оценки;

2.2.12 ¹ . рассмотрение и предварительное согласование в отношении лиц, осуществляющих полномочия единоличного исполнительного органа организаций ² , входящих в состав холдинговой компании (интегрированной структуры), условий трудового договора, в том числе условий о вознаграждении и иных выплатах, перечня и плановых значений КПЭ, результатов достижения КПЭ, размера премиального вознаграждения с учетом результатов проведенной оценки достижения КПЭ, предложений о дополнительном вознаграждении, не предусмотренном внутренними нормативными документами ключевой организации³ или трудовым договором.

2.2.13. рассмотрение и своевременная актуализация принципов мотивации Корпоративного секретаря Общества; предварительное согласование размеров вознаграждения и премирования

¹ Настоящий пункт применяется только в отношении Комитета по кадрам и вознаграждениям при Советах директоров головных организаций холдинговых компаний (интегрированных структур) Корпорации

² Применительно к холдинговым компаниям (интегрированным структурам) моделей № 1 и 2 корпоративного управления ключевых организаций.

³ Применительно к холдинговым компаниям (интегрированным структурам) моделей № 1 и 2 корпоративного управления ключевых организаций

Корпоративного секретаря Общества с учетом результатов оценки его работы по итогам года;

2.2.14. подготовка отчета Совету директоров об итогах работы Комитета за год, а также соответствующей информации для включения в годовой отчет и иные документы Общества;

2.2.15. контроль за исполнением решений Совета директоров по вопросам в пределах компетенции Комитета;

2.2.16. иные задачи по решению Совета директоров, в пределах компетенции Комитета.

3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, СОСТАВ И СРОК ПОЛНОМОЧИЙ КОМИТЕТА

3.1. Комитет создается по решению Совета директоров, в соответствии с Положением о Совете директоров Общества.

При избрании Совета директоров в новом составе Комитет Совета директоров должен быть сформирован в течение 60 дней с даты избрания нового состава Совета директоров.

Деятельность Комитета ограничена сроком деятельности Совета директоров, избираемого годовым общим собранием акционеров, или принятием решения внеочередным общим собранием акционеров о прекращении полномочий Совета директоров Общества.

В период между годовыми общими собраниями акционеров Общества деятельность комитета может быть досрочно прекращена по решению Совета директоров Общества.

3.2. Комитет состоит не менее чем из 3 (трех) членов. Членами Комитета могут быть члены Совета директоров, а также иные физические лица, обладающие необходимыми для достижения целей деятельности Комитета квалификацией и опытом. Доля работников Общества или организаций ХК (ИС) в составе Комитета может быть не более одной третьей.

3.3. В случае избрания в Совет директоров независимых директоров в состав Комитета избирается хотя бы один независимый

директор, квалификация которого соответствует профилю деятельности Комитета.

3.4. Персональный состав Комитета утверждается решением Совета директоров по представлению Председателя Комитета в течение одного месяца после избрания Председателя Комитета.

3.5. Совет директоров вправе обоснованно отклонить представленных Председателем Комитета кандидатов для избрания в Комитет и избрать других кандидатов, отвечающих требованиям в пункте 3.2 настоящего Положения.

3.6. Комитет вправе вовлекать в свою деятельность работников Общества и экспертов, не являющихся членами Комитета и обладающих необходимыми для целей деятельности Комитета квалификацией и опытом.

3.7. Изменения в составе Комитета совершаются по предложению Председателя Комитета и утверждаются решением Совета директоров.

3.8. Совет директоров вправе самостоятельно принять решение о прекращении полномочий одного, нескольких или всех членов Комитета, об изменении количественного состава Комитета и избрании новых членов Комитета.

3.9. При смене Председателя Комитета полномочия членов Комитета прекращаются, новый состав Комитета формируется в предусмотренном Положением порядке.

3.10. Любой член Комитета, включая председателя Комитета, вправе выйти из его состава, направив письменное уведомление в Совет директоров. В этом случае полномочия такого члена Комитета прекращаются со дня получения Советом директоров такого уведомления.

3.11. Членам Комитета в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и компенсироваться расходы, связанные с участием в деятельности Комитета. Размер таких вознаграждений и компенсаций определяется в соответствии с положением (или иным аналогичным документом), утвержденным общим собранием акционеров

Общества.

3.12. Полномочия всех действующих членов Комитета прекращаются с момента принятия Советом директоров решения об избрании нового персонального состава Комитета.

4. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ И СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТА

4.1. Председатель Комитета избирается Советом директоров большинством голосов из числа членов Совета директоров или иных лиц, обладающих необходимыми для достижения целей деятельности Комитета квалификацией и опытом.

4.2. Председатель Комитета может быть переизбран неограниченное число раз.

4.3. Председатель Комитета осуществляет общее руководство деятельностью Комитета, в том числе:

4.3.1. организует разработку документов, регламентирующих деятельность Комитета;

4.3.2. утверждает и своевременно актуализирует годовой план работы Комитета;

4.3.3. созывает заседания Комитета;

4.3.4. утверждает повестку дня заседаний Комитета;

4.3.5. председательствует на заседаниях Комитета;

4.3.6. организует своевременное направление членам Комитета материалов и документов, связанных с деятельностью Комитета;

4.3.7. в ходе заседаний Комитета организует эффективное и конструктивное обсуждения по вопросам повестки дня;

4.3.8. по согласованию с членами Комитета привлекает для участия в его деятельности работников Общества и иных лиц, не входящих в состав Комитета;

4.3.9. организует и координирует работу по исполнению решений Комитета;

4.3.10. отчитывается перед Советом директоров за деятельность Комитета не реже одного раза в год;

4.3.11. исполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим

Положением.

4.4. В свое отсутствие Председатель Комитета обязан возложить исполнение обязанностей Председателя на одного из членов Комитета.

4.5. Для оформления документов и ведения дел Комитета секретарем Комитета назначается секретарь Совета директоров (Корпоративный секретарь) Общества.

4.6. Секретарь Комитета:

4.6.1. участвует в процессах разработки и актуализации годового плана работы Комитета;

4.6.2. направляет членам Комитета уведомления о предстоящем заседании и материалы (информацию) по вопросам повестки дня;

4.6.3. изготавливает и подписывает протокол заседания Комитета, организует подписание протокола Председателем Комитета;

4.6.4. своевременно направляет копии протоколов заседаний членам Комитета;

4.6.5. хранит протоколы заседаний Комитета и при необходимости готовит выписки из них;

4.6.6. взаимодействует с Председателем и членами Комитета по вопросам деятельности Комитета;

4.6.7. выполняет иные задачи по поручению Председателя Комитета.

5. ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОМИТЕТА

5.1. Заседания Комитета проводятся в соответствии с его планом работы, который формируется Председателем Комитета с учетом плана работы и решений Совета директоров, а также предложений членов Комитета. План работы Комитета утверждается Советом директоров Общества.

5.2. На основании решения Совета директоров или по поручению Председателя Совета директоров Председатель Комитета вправе созывать внеочередные заседания Комитета для рассмотрения неотложных вопросов.

5.3. Повестка дня заседания Комитета утверждается Председателем Комитета.

5.4. Любой член Комитета вправе инициировать проведение внеочередных заседаний Комитета и включение в их повестку дня вопросов в рамках компетенции Комитета. Проведение внеочередных заседаний по инициативе членов Комитета согласовывается Председателем Комитета с Председателем Совета директоров.

5.5. Комитет в пределах своей компетенции вправе проводить совместные заседания с другими комитетами Совета директоров.

5.6. Правом голоса при принятии решений обладают только члены Комитета.

6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА

6.1. Комитет проводит заседания в соответствии с годовым планом работы. В случае необходимости комитет вправе принять решение вынести на утверждение Совета директоров предложения по изменению ранее принятого плана.

6.2. Заседания Комитета проводятся в форме совместного присутствия. Члены Комитета могут участвовать в заседании, проводимом в форме совместного присутствия способом, позволяющим идентифицировать личность такого члена Комитета и обсуждать в режиме реального времени вопросы повестки дня. В этом случае участие в заседании приравнивается к личному присутствию на заседании, а место проведения заседания определяется местом нахождения председательствующего на заседании.

6.3. По согласованию с Председателем Комитета секретарь Комитета не менее чем за три календарных дня уведомляет членов Комитета о дате, времени, месте, форме проведения и повестке дня заседания Комитета. Материалы (информация), необходимые членам Комитета для принятия решений по вопросам повестки дня предстоящего заседания, направляются вместе с таким

уведомлением.

6.4. Заседание Комитета правомочно, если на нем присутствует не менее половины от общего числа членов Комитета.

6.5⁴. В случае наличия у Общества лицензии ФСБ России на осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при рассмотрении на заседании Комитета вопроса, включающего информацию либо материалы по вопросу повестки дня содержат информацию, относящуюся к информации, содержащей сведения, составляющие государственную тайну, в рассмотрении вопроса принимают участие только члены Комитета, имеющие соответствующую форму допуска на момент рассмотрения вопроса.

6.6. Решения Комитета принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комитета. Каждый член Комитета обладает одним голосом. При равенстве голосов голос Председателя Комитета является решающим. Передача права голоса другому члену Комитета не допускается.

6.7. В случае невозможности принять участие в заседании Комитета член Комитета вправе направить письменное мнение по вопросам повестки дня. Письменное мнение, поступившее в Комитет до начала заседания, зачитывается секретарем Комитета в ходе заседания и приобщается к материалам повестки дня. Письменные мнения, поступившие после начала заседания, не учитываются.

6.8. Член Комитета вправе по вопросам повестки дня выразить особое мнение, отличное от принимаемого решения. Особое мнение излагается в письменном виде и прилагается к протоколу заседания Комитета.

6.9. Решения Комитета оформляются в виде заключений, рекомендаций, предложений, проектов решений Совета директоров и заносятся в протокол заседания Комитета.

6.10. В протоколе по итогам заседания Комитета отражаются:

- дата и место проведения заседания;

⁴ Данный пункт включается при наличии у Общества лицензии ФСБ России на осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

- присутствующие на заседании члены Комитета;
- правомочность заседания Комитета (наличие кворума);
- повестка дня заседания Комитета;
- итоги голосования (с указанием фамилий и инициалов членов Комитета и выбранного варианта голосования) и принятые решения Комитета по вопросам повестки;
- наличие особых мнений членов Комитета;
- список прилагаемых к протоколу документов (материалов).

6.11. Протокол оформляется в течение 2 (двух) рабочих дней в двух экземплярах и подписывается Председателем и секретарем Комитета. Один экземпляр протокола в течение одного рабочего дня после подписания передается Совету директоров для использования при формировании материалов повестки дня Совета директоров, второй экземпляр хранится у секретаря Комитета.

6.12. В течение одного рабочего дня после подписания протокола секретарь Комитета направляет любым доступным способом копии протокола членам Комитета, членам Совета директоров, иным лицам, в адрес которых направлены решения и рекомендации, содержащиеся в протоколе.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КОМИТЕТА И ЕГО ЧЛЕНОВ

7.1. Комитет вправе:

7.1.1. в инициативном порядке или по поручению Совета директоров рассматривать любые относящиеся к компетенции Комитета вопросы в соответствии со своим планом работы;

7.1.2. предлагать включение вопроса в рамках компетенции Комитета в повестку дня заседания Совета директоров, инициировать проведение внеочередного заседания Совета директоров;

7.1.3. привлекать к своей деятельности лиц, не являющихся членами Комитета.

7.2. Комитет обязан:

7.2.1. осуществлять свою деятельность в интересах Общества и его акционеров;

7.2.2. информировать акционеров Общества и Совет директоров о своей деятельности;

7.2.3. не реже одного раза в год представлять на утверждение Совету директоров отчет о результатах своей деятельности.

7.3. Член Комитета имеет право:

7.3.1. от имени Комитета и в рамках его компетенции запрашивать у исполнительных органов, работников Общества и иных лиц информацию и документы, необходимые для достижения целей деятельности Комитета;

7.3.2. инициировать включения вопроса в повестку дня заседания Комитета, требовать проведения внеочередного заседания Комитета;

7.3.3. участвовать в заседании и голосовать по всем рассматриваемым вопросам;

7.3.4. в случае невозможности принять личное участие в работе Комитета направлять письменное мнение в отношении рассматриваемых вопросов;

7.3.5. требовать внесения в протокол заседания Комитета своего особого письменного мнения;

7.3.6. получать вознаграждение за участие в деятельности Комитета и компенсации связанных с ней расходов в соответствии с положением (или иным аналогичным документом), утвержденным общим собранием акционеров Общества.

7.4. Член Комитета обязан:

7.4.1. участвовать в работе Комитета и присутствовать на всех его заседаниях, способствовать эффективному и конструктивному обсуждению вопросов повестки дня заседания;

7.4.2. действовать в интересах Общества и его акционеров, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно;

7.4.3. не допускать принятия необоснованных решений и рекомендаций, воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у члена Комитета не сложилось обоснованной позиции;

7.4.4. информировать Председателя Комитета о наличии

заинтересованности в решении вопроса, выносимого на рассмотрение Комитета, воздерживаться от участия в голосовании по такому вопросу;

7.4.5. обеспечивать конфиденциальность информации, ставшей ему доступной в связи с исполнением обязанностей членов Комитета;

7.4.6. сообщать Совету директоров о любом изменении своего независимого статуса, т. е. несоответствии Критериям независимости директора.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Члены Комитета несут ответственность за соблюдение требований конфиденциальности информации, полученной в процессе осуществления деятельности Комитета.

8.2. Члены Комитета, включая Председателя Комитета, несут персональную ответственность за разглашение сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну, а также разглашение информации конфиденциального характера, ставшей им известной в связи с исполнением обязанностей членов Комитета.

8.3. На лиц, приглашенных на заседания Комитета или привлекаемых к деятельности Комитета, распространяются требования, установленные в пунктах 8.1 и 8.2 настоящего Положения.

8.4. Положение вступает в силу с момента его утверждения Советом директоров.

8.5. Изменения и дополнения в Положение вносятся решением Совета директоров по собственной инициативе или по инициативе Комитета.

8.6. Нормы Положения, противоречащие нормам действующего законодательства Российской Федерации, Устава Общества, Положения о Совете директоров Общества, не подлежат применению.