
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС «САЛЮТ» АО «ОДК»



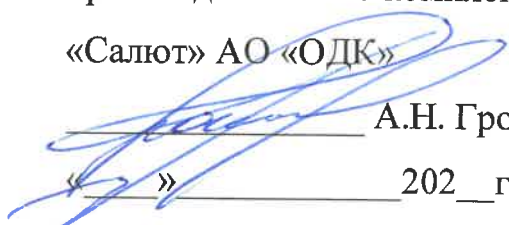
ПОЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель

производственного комплекса

«Салют» АО «ОДК»


А.Н. Громов

« » 202 г.

**Стипендия
производственного комплекса «Салют» АО «ОДК»
и иные выплаты студентам, обучающимся
по программам среднего профессионального
образования на условиях целевого обучения,
и работникам, обучающимся на основании
ученического договора**

Москва
2023

Предисловие

1 РАЗРАБОТАН учебным центром производственного комплекса «Салют» АО «ОДК»

2 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ приказом руководителя производственного комплекса «Салют» АО «ОДК» от 30.08. 2023 г. № 11-493/1

3 ВВЕДЕН ВЗАМЕН Положения о порядке назначения и выплаты стипендии ПК «Салют» студентам, обучающимся на условиях целевого обучения (приказ руководителя ПК «Салют» от 11.08.2022 г. № 11-537)

4 РЕДАКЦИЯ № 1

Без ограничения срока действия

©Настоящий нормативный документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения АО «ОДК».

Содержание

1	Назначение и область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Термины, определения и сокращения	4
3.1	Термины и определения.....	4
3.2	Сокращения	5
4	Общие положения.....	5
5	Условия и порядок назначения и выплаты стипендии ПК	6
5.1	Условия, порядок назначения и выплаты стипендии ПК студентам, обучающимся по программам СПО на условиях целевого обучения.....	6
5.2	Условия, порядок назначения и выплаты стипендии ПК работникам ПК, обучающимся на основании ученического договора.....	8
6	Иные выплаты	8
7	Взаимодействие с профессиональными образовательными организациями.....	8
	Приложение А. Форма соглашения о добровольном погашении задолженности по договору о целевом обучении / ученическому договору	10
	Приложение Б. Форма списка студентов, обучающихся по программам СПО на условиях целевого обучения / работников ПК, обучающихся на основании ученического договора, для выплаты стипендии ПК	11
	Приложение В. Форма предоставления информации об успеваемости студентов	12

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее положение определяет порядок назначения и выплаты стипендии ПК и иных выплат студентам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях по образовательным программам среднего профессионального образования и заключившим договор на целевое обучение с АО «ОДК», и работникам ПК, обучающимся на основании ученического договора, заключенного с АО «ОДК».

1.2 Настоящее положение разработано в целях материального стимулирования, обеспечения трудоустройства и закрепления в ПК квалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием.

1.3 Требования настоящего положения распространяются на ПК.

2 Нормативные ссылки

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

СТП 778.00.484-2020 Обучение и аттестация персонала предприятия.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 Термины и определения

Академическая задолженность – неудовлетворительный результат промежуточной аттестации по одной или нескольким дисциплинам или непрохождение промежуточной аттестации при отсутствии уважительных причин.

Государственная академическая стипендия – денежная выплата, назначенная студенту, обучающемуся в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации на бюджетной основе по очной форме обучения, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Договор о целевом обучении – соглашение, заключенное между АО «ОДК» и физическим лицом, поступающим на обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, в целях обучения указанного физического лица за счет средств АО «ОДК» в профессиональной образовательной организации с последующим обязательным осуществлением трудовой деятельности в АО «ОДК» в течение определенного срока.

Производственный комплекс «Салют» АО «ОДК» (ПК) – организационно и технологически обособленная совокупность подразделений АО «ОДК», непосредственно разрабатывающих, изготавливающих продукцию и (или) оказывающих услуги производственного характера.

Промежуточная аттестация (сессия) – период сдачи экзаменов и зачетов в образовательной организации. Студент в течение учебного года сдает две сессии –

зимнюю (декабрь – январь) и весеннюю/летнюю (май – июль).

Профессиональная образовательная организация – образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) по программам профессионального обучения.

Стипендия ПК – денежная выплата, назначаемая на основании приказа руководителя ПК в целях поддержки и стимулирования освоения соответствующих образовательных программ студентами, заключившими договор о целевом обучении / работниками ПК, заключившими ученический договор.

Студент – физическое лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации по программе среднего профессионального образования на основании договора о целевом обучении, заключенного с АО «ОДК» в лице руководителя производственного комплекса «Салют» (или уполномоченного должностного лица).

Учебное полугодие (семестр) – часть учебного года, период, в течение которого проводятся занятия для студентов. Продолжительность первого учебного полугодия (семестра) – с сентября по декабрь, продолжительность второго учебного полугодия (семестра) – с января по июнь.

Учебный план – документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и формы промежуточной аттестации обучающихся.

Целевое обучение – обучение студентов в пределах квоты приема на бюджетных местах в профессиональных образовательных организациях в интересах АО «ОДК» на основании договора о целевом обучении.

3.2 Сокращения

АО «ОДК» – акционерное общество «Объединенная двигателестроительная корпорация»;

ОТиЗ – отдел труда и заработной платы производственного комплекса «Салют» АО «ОДК»;

ПК – производственный комплекс «Салют» АО «ОДК»;

СПО – среднее профессиональное образование;

УЦ – учебный центр производственного комплекса «Салют» АО «ОДК».

4 Общие положения

4.1 УЦ ежегодно прогнозирует расходы на выплату стипендии ПК:

– студентам, обучающимся по программам СПО на условиях целевого обучения, с учетом контрольных цифр приема;

– работникам ПК, обучающимся на основании ученических договоров, с учетом планируемых к заключению ученических договоров.

4.2 УЦ в срок до 1 сентября текущего года направляет в ОТиЗ информацию о прогнозируемых расходах на выплату стипендии ПК для включения в бюджет

АО «ОДК» на следующий календарный год.

4.3 Стипендия ПК назначается приказом руководителя ПК в сроки, установленные пп. 5.1.4, 5.2.2. Подготовку проекта приказа осуществляет УЦ.

4.4 Выплата стипендии ПК производится ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за месяцем, за который назначена стипендия, путем перечисления денежных средств на открытый на имя студента / работника ПК лицевой счет в банке.

4.5 Стипендия ПК и иные выплаты студентам подлежит налогообложению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.6 Ответственность за заключение и контроль исполнения договоров о целевом обучении и ученических договоров возлагается на директора по управлению персоналом.

4.7 Договоры о целевом обучении АО «ОДК» заключает ежегодно:

– до 1 октября – с выпускниками общеобразовательных организаций, поступающими на 1 (первый) курс в профессиональные образовательные организации по программе СПО;

– до 1 февраля – со студентами, обучающимися в профессиональных образовательных организациях по программе СПО.

4.8 При неисполнении условий договора о целевом обучении / ученического договора студент / работник ПК обязан возместить АО «ОДК» все расходы по выплаченной стипендии ПК в сроки, установленные соглашением о добровольном погашении задолженности, заключенным между АО «ОДК» и студентом / работником ПК по форме согласно **Приложению А**, если иное не установлено договором о целевом обучении / ученическим договором.

4.9 Назначение стипендии ПК не исключает права получения других денежных выплат и пособий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

4.10 Нахождение студента / работника ПК в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет является основанием для приостановления выплаты стипендии ПК. В этом случае выплата стипендии ПК приостанавливается с 1 (первого) числа месяца, следующего за месяцем предоставления такого отпуска, и возобновляется с 1 (первого) числа месяца выхода из такого отпуска по результатам промежуточной аттестации (сессии), имевшимся на дату предоставления такого отпуска.

5 Условия и порядок назначения и выплаты стипендии ПК

5.1 Условия, порядок назначения и выплаты стипендии ПК студентам, обучающимся по программам СПО на условиях целевого обучения

5.1.1 Стипендия ПК студентам, обучающимся по программам СПО на условиях целевого обучения, назначается в зависимости от показателей успеваемости в размерах, определенных в таблице 1.

Таблица 1 – Размер стипендии ПК, назначаемой студентам, обучающимся по программам СПО на условиях целевого обучения

Размер стипендии (руб.,)	Показатели успеваемости
В 1 (первом) семестре	
11 494	Средний балл аттестата об основном/среднем общем образовании при приеме на обучение по профессиям СПО не менее 4,0 баллов
11 494	Средний балл аттестата об основном/среднем общем образовании при приеме на обучение по специальностям СПО не менее 4,5 баллов
Во 2 (втором) и последующих семестрах ¹	
11 494	Успеваемость «хорошо» и «отлично»
16 092	Успеваемость «отлично»
5 747	В случаях, предусмотренных в п. 5.1.2

5.1.2 При успеваемости «удовлетворительно» и отсутствии академической задолженности студент может получать стипендию ПК за успехи в период прохождения производственной практики в размере 5 747 рублей на основании ходатайства наставника при соблюдении следующих критериев:

- выполнение нормы выработки;
- оценка «отлично» за выполненную работу (оценку выставляет наставник).

5.1.3 УЦ осуществляет расчет стипендии ПК 2 (два) раза в год по итогам промежуточной аттестации (сессии).

5.1.4 Для студентов, обучающихся по программам СПО на условиях целевого обучения, УЦ готовит приказ о выплате стипендии ПК, а также передает в департамент бухгалтерского учета АО «ОДК» обосновывающие выплату документы и данные в соответствии с **Приложением Б и В**:

- в срок до 20 октября (в отношении студентов, зачисленных на 1 (первый) курс обучения по программам СПО на условиях целевого обучения, стипендия ПК выплачивается за 1 (первый семестр) согласно таблице 1);

- в срок до 10 февраля по результатам первого полугодия учебного года (стипендия ПК выплачивается за месяцы с января по август),

- в срок до 10 августа по результатам второго полугодия учебного года (стипендия ПК выплачивается за месяцы с сентября по декабрь).

5.1.5 При наличии академической задолженности или непогашенной академической задолженности по результатам предыдущей академической аттестации (сессии), а также при получении студентом оценки «удовлетворительно» стипендия ПК не назначается, за исключением случая, предусмотренного п. 5.1.2.

5.1.6 Выплата стипендии ПК возобновляется, если итоги очередной промежуточной аттестации (сессии) соответствуют показателям успеваемости, указанным в таблице 1.

5.1.7 Выплата стипендии ПК прекращается со дня, следующего за днем отчисления студента из образовательной организации. В этом случае размер стипендии ПК, выплачиваемой за месяц, в котором произошло отчисление, определяется пропорционально количеству дней с 1 (первого) числа данного месяца

¹ Показатели успеваемости предоставляются профессиональной образовательной организацией в порядке, предусмотренном разделом 7.

до даты отчисления.

5.1.8 Ответственность за выплаты, предусмотренные разделом 5.1, возлагается на УЦ.

5.2 Условия, порядок назначения и выплаты стипендии ПК работникам ПК, обучающимся на основании ученического договора

5.2.1 Работникам ПК, обучающимся на основании ученического договора, стипендия ПК назначается независимо от успеваемости в соответствии со ст. 204 Трудового кодекса Российской Федерации в размере величины прожиточного минимума в городе Москве, установленном на дату выплаты стипендии ПК.

5.2.2 УЦ ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, за который назначается стипендия ПК, готовит приказ о выплате стипендии ПК работникам ПК, обучающимся на основании ученического договора, а также передает в департамент бухгалтерского учета АО «ОДК» обосновывающие выплату документы и данные в соответствии с **Приложением Б и В**.

5.2.3 Ответственность за выплаты, предусмотренные разделом 5.2, возлагается на УЦ.

6 Иные выплаты

6.1 Кроме стипендии ПК, студентам ежемесячно в течение всего периода обучения по договору целевого обучения, независимо от успеваемости, производятся следующие выплаты:

- оплата безлимитного студенческого проездного – 724 руб.;
- оплата питания в период прохождения всех видов практики в ПК – из расчета 205 руб. за каждый день пребывания в ПК.

6.2 Оплата безлимитного студенческого проездного осуществляется совместно с выплатой стипендии ПК. В случае неназначения стипендии ПК (п. 5.1.5) оплата безлимитного студенческого проездного осуществляется на основании приказа руководителя ПК.

6.3 Оплата питания в период прохождения всех видов практики в ПК осуществляется на основании приказа руководителя ПК с учетом данных ведомостей посещаемости.

6.4 Ответственность за выплаты, предусмотренные пунктом 6.1, возлагается на УЦ.

7 Взаимодействие с профессиональными образовательными организациями

7.1 Основанием для выплаты стипендии ПК студентам, обучающимся по программам СПО на условиях целевого обучения, являются показатели успеваемости студентов, предоставляемые профессиональными образовательными организациями по форме согласно **Приложению В**.

7.2 Показатели успеваемости студентов предоставляются профессиональной образовательной организацией (с подписью руководителя организации и печатью организации) в УЦ в формате PDF с приложением дубликата в редактируемом

формате XLSX.

7.3 Показатели успеваемости студентов, а также информация об отчислении студентов, обучающихся по программам СПО на условиях целевого обучения, предоставляются профессиональными образовательными организациями в УЦ по окончании промежуточной аттестации (сессии) в следующие сроки:

- до 25 января – за первое полугодие учебного года;
- до 10 июля – за второе полугодие учебного года.

Приложение А
к положению «Стипендия
производственного комплекса «Салют» АО «ОДК» и иные выплаты студентам,
обучающимся по программам среднего профессионального
образования на условиях целевого обучения, и работникам,
обучающимся на основании ученического договора»

**Форма соглашения о добровольном погашении задолженности
по договору о целевом обучении / ученическому договору**

**СОГЛАШЕНИЕ
о добровольном погашении задолженности**

г. Москва

«___» _____ 20__ г.

Акционерное общество «Объединенная двигателестроительная корпорация» (далее – АО «ОДК») в лице директора по управлению персоналом производственного комплекса «Салют» АО «ОДК» _____, действующего на основании доверенности № ___ от «___» _____ 20__ г., с одной стороны и **Фамилия, Имя, Отчество** _____ (паспорт № _____ выдан _____) (далее – Ученик) с другой стороны, далее вместе именуемые Стороны, в целях урегулирования спора по Договору о целевом обучении от «___» _____ 20__ г. № ___ / ученическому договору от «___» _____ 20__ г. № ___ заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Стороны признают, что Ученик имеет перед АО «ОДК» общую задолженность в размере _____ (_____) руб., которая состоит из расходов АО «ОДК», связанных с выплатой Ученику стипендии ПК в период его обучения в (наименование образовательной организации) с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г. в размере _____ (_____) руб.

2. Указанная в пункте 1 настоящего Соглашения сумма задолженности должна быть выплачена Учеником в пользу АО «ОДК» в период с «___» _____ 20__ г. до «___» _____ 20__ г. равными ежемесячными платежами (размер ежемесячного платежа - _____ (_____) руб.).

3. Ученик перечисляет денежные средства в уплату задолженности на расчетный счет АО «ОДК» по следующим реквизитам: АО АКБ «НОВИКОМБАНК», г. Москва, ИНН: 7731644035, КПП: 997450001, ОГРН: 1107746081717, расчетный счет: 40702810700250007877, корреспондентский счет: 30101810245250000162, БИК: 044525162, получатель АО «ОДК».

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5. Все разногласия, связанные с выполнением условий настоящего Соглашения, подлежат урегулированию путем переговоров. При недостижении согласия, споры подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения АО «ОДК».

6. Настоящее Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты, подписи сторон:

АО «ОДК»:

Местонахождение:

ИНН: _____ КПП: _____

ОГРН: _____

Расчетный счет:

Корреспондентский счет:

БИК: _____

Директор по управлению персоналом
производственного комплекса «Салют»
АО «ОДК»

Ученик:

Ф.И.О

Дата рождения: .

Паспорт:

Выдан:

Дата выдачи:

Код подразделения:

Место рождения:

Регистрация:

ИНН:

СНИЛС:

М. П.

Приложение Б
к положению «Стипендия
производственного комплекса «Салют» АО «ОДК» и иные выплаты студентам,
обучающимся по программам среднего профессионального
образования на условиях целевого обучения, и работникам,
обучающимся на основании ученических договоров»

Форма списка студентов, обучающихся по программам СПО на условиях целевого обучения / работников ПК, обучающихся
на основании ученического договора, для выплаты стипендии ПК

**Список студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования на условиях целевого
обучения / работников ПК, обучающихся на основании ученического договора,**

в _____
(наименование образовательной организации, группа)

для выплаты стипендии производственного комплекса «Салют» АО «ОДК»

за _____ 20__ г.
(указать период)

№ п/п	Курс	Ф.И.О.	Дата рождения	Шифр и полное наименование профессии/специальности	Паспортные данные	Адрес регистрации по месту жительства	ИНН/СНИЛС	Сумма начисленной стипендии и иных выплат ¹ , руб.
Итого:								

¹ Оплата безлимитного студенческого проездного.

Приложение В
к положению «Стипендия
производственного комплекса «Салют» АО «ОДК» и иные выплаты студентам,
обучающимся по программам среднего профессионального
образования на условиях целевого обучения, и работникам,
обучающимся на основании ученических договоров»

Форма представления информации об успеваемости студентов

**Показатели успеваемости студентов
по итогам прохождения промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом
за _____ семестр _____ учебного года**

Наименование профессиональной образовательной организации _____

Шифр и полное наименование специальности/профессии _____

Группа _____, курс _____

№ п/п	Ф.И.О. обучаемого	Итоговая оценка									
		Наименование дисциплин, по которым согласно учебному плану проведена промежуточная аттестация /									

(руководитель профессиональной образовательной организации)

МП

_____ /
(подпись, дата)

(Ф.И.О)